

KEBIJAKAN UMUM MAJELIS WALI AMANAT UNIVERSITAS SUMATERA UTARA 2005-2010

Program Tridharma

- (1) Mengembangkan sistem seleksi alternatif-selektif calon mahasiswa yang mampu meningkatkan kualitas masukan dan lulusan serta meningkatkan kepercayaan kepada Universitas sebagai institusi pendidikan tinggi.
- (2) Memberdayakan Departemen sebagai pemeran utama program Universitas yang memungkinkan terselenggaranya program pendidikan dan penelitian yang efektif dan efisien.
- (3) Menciptakan suatu lingkungan akademik yang dapat mendorong tumbuhnya kreatifitas, inovasi, partisipasi aktif dan kebiasaan belajar sepanjang hayat para tenaga akademik dan peserta didik dalam proses pembelajaran dan penelitian.
- (4) Menyediakan pelayanan prima bagi kegiatan pendidikan dan penelitian serta memodernisasikan sistem pembelajaran dengan memanfaatkan kemajuan di bidang teknologi informasi dan komunikasi .
- (5) Melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pengembangan dunia industri dan pengembangan wilayah Sumatera Utara.
- (6) Menelusuri lulusan dalam rangka pemerolehan masukan untuk perbaikan kualitas berkelanjutan program yang ditawarkan oleh Universitas sesuai dengan dinamika kebutuhan masyarakat pengguna.

Tata Pamong

- (7) Melakukan restrukturisasi, reposisi dan revitalisasi seluruh aspek organisasi Universitas sehingga terbentuknya suatu sistem tata pamong baru sesuai dengan konsep perubahan status USU-BHMN .
- (8) Mengembangkan dan mengimplementasikan serta meningkatkan secara berkelanjutan kualitas sistem manajemen sehingga terciptanya suatu organisasi *good governance*.
- (9) Mengembangkan dan menjalankan kebijakan yang memungkinkan terselenggaranya suatu sistem manajemen berbasis profesional dan kompetensi serta menganut prinsip transparansi dan akuntabilitas.

Sumber Daya Manusia

- (10) Mengembangkan dan mengimplementasikan sistem manajemen sumber daya manusia sesuai dengan konsep perubahan status USU-BHMN.
- (11) Merencanakan dan mengembangkan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, efisien dan berkeadilan yang mampu menarik perhatian dan ketaatan lebih besar dari para tenaga akademik dan penunjang kepada aktifitas Universitas.

- (12) Menciptakan suatu lingkungan kerja yang “nyaman” untuk berkarya dan berprestasi bagi seluruh peserta didik, tenaga akademik dan penunjang.

Keuangan

- (13) Mengembangkan dan mengimplementasikan sistem manajemen keuangan sesuai dengan konsep perubahan status USU-BHMN.
- (14) Menata dan mengelola pembiayaan pendidikan yang layak dan berkeadilan dengan sistem akuntansi keuangan yang baku dan akuntabel.
- (15) Menggali berbagai sumber pendanaan sehingga terciptanya peningkatan jumlah dan sumber pendanaan bagi pembiayaan penyelenggaraan manajemen, operasional, dan investasi yang memadai untuk mendukung berfungsinya Universitas sebagai suatu institusi pendidikan yang modern dan berkembang dengan baik.

Penjaminan Mutu

- (16) Mengembangkan sistem penjaminan mutu program pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memungkinkan terciptanya peningkatan mutu menyeluruh dan berkelanjutan.
- (17) Mengimplementasikan sistem mutu pada semua unit akademik dan non-akademik di lingkungan Universitas sehingga mampu menghasilkan lulusan, produk penelitian dan pelayanan yang terbaik untuk memenuhi tuntutan *stakeholders*.
- (18) Melakukan evaluasi peningkatan mutu pendidikan yang meliputi aspek mutu keluaran, mutu organisatoris, dan indikator kinerja, agar mampu menghasilkan sistem pendidikan tinggi yang bermutu sebagai suatu investasi pribadi dan publik bagi masa depan yang lebih baik.

Sistem Informasi

- (19) Mengembangkan kebijakan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi yang memungkinkan Universitas dapat melaksanakan tugasnya secara profesional dan sivitas akademika dapat bekerja lebih produktif dan efisien.
- (20) Merancang-ulang, membangun dan mengimplementasikan sistem informasi manajemen terintegrasi untuk mengakomodasikan perubahan sistem dan manajemen berbagai aspek penyelenggaraan Universitas yang meliputi: administrasi akademik, kepegawaian, keuangan, kemahasiswaan, alumni, perencanaan dan kerjasama, sarana dan prasarana, dan perpustakaan.
- (21) Mengembangkan manajemen infrastruktur dan fasilitas teknologi informasi dan komunikasi yang efektif sehingga mampu mendukung seluruh proses pembelajaran dan pengelolaan Universitas.

Infrastruktur dan Aset

- (22) Mengembangkan manajemen infrastruktur yang memungkinkan terbentuknya suatu sistem terpusat yang dapat menciptakan peningkatan efisiensi dan efektifitas

pengelolaan dan penggunaannya untuk mendukung seluruh kegiatan manajemen dan operasional Universitas.

- (23) Memelihara dan meningkatkan kualitas dan kapasitas berbagai infrastruktur dan fasilitas yang mampu mendorong peningkatan kemampuan berbagai program yang diselenggarakan oleh Universitas.
- (24) Mengembangkan kebijakan usaha dan meningkatkan kualitas sistem dan manajemen berbagai unit usaha sehingga mampu memberikan pelayanan yang baik dan mendorong tumbuhnya berbagai jenis usaha yang berhasil baik dan menjadi sumber pendapatan alternatif bagi Universitas.